



**COMUNE DI CIVITELLA DEL TRONTO**  
**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE**  
**(P.I.A.O.) 2025-2027**



*PIAO 2025-2027*

### **3.5 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE**

Premesso:

che l'art. 39 della legge 449 del 1997 introduce lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata ad assicurare una migliore funzionalità dei servizi e l'ottimizzazione delle risorse in dotazione, nei limiti delle disponibilità finanziarie di bilancio;

che l'art. 91 del D.Lgs.vo n. 267/2000 stabilisce che, nell'ambito dell'Ente Locale, ai fini della funzionalità e della ottimizzazione delle risorse "gli organi di vertice dell'Amministrazioni Locali sono tenute alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata del spese di personale così come previsto dal comma 1 e 20 bis dell'art. 39 della 449/1997;

che la normativa vigente in materia di gestione delle risorse umane prevede l'adozione, all'interno del piano triennale del fabbisogno del personale, del piano annuale delle assunzioni al fine di dare corretta programmazione all'attività in relazione ai compiti e agli obiettivi da realizzare con specifica indicazione, delle migliori soluzioni di reclutamento;

che la legge n. 448 del 2001 ha introdotto il comma 20 bis al suddetto art. 39 della legge 449 del 1997, che prevede per gli Enti Locali la programmazione delle loro politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale e realizzando le assunzioni anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili;

che l'art. 19, comma 8 della legge 448/2001 dispone che a decorrere dell'anno 2002 gli organi di revisori contabili accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntate al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese e che eventuali deroghe a tali principi sia analiticamente motivate;



*PIAO 2025-2027*

che a partire dal 15/07/2022, ovvero dalla data di entrata in vigore del DPR 24 giugno 2022 n. 81 (Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione), pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 151 del 2022, il Piano dei fabbisogni, di cui all'articolo 6, commi 1, 4 e 6 del D Lgs 165/2001, è soppresso in quanto assorbito nella apposita sezione del Piao, ovvero la 3.3 dello stesso, intitolata appunto Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, per la quale è richiesta particolare attenzione, visto che almeno annualmente sussiste l'acquisizione del parere dell'Organo di Revisione, legittimamente anche sotto il profilo della asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio, visto che il Bilancio viene approvato già nei 30 giorni precedenti.

che il Decreto Mpa Mef del 30 giugno 2022 n. 132 (Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - Gazzetta Ufficiale 209 del 7 settembre 2022) che reca in allegato lo schema-tipo del Piao il quale assorbe una serie di Piani (tra cui quello dei Fabbisogni) che finora le amministrazioni erano tenute a predisporre, entra in vigore in data 22 settembre 2022;

che la Programmazione del Personale propedeutica al Bilancio, essendo, quindi, stata assorbita nel Piao che è successivo all'approvazione del Bilancio, può trovare ampio spazio nel DUP, propedeutico allo schema di Bilancio, per il quale il D Lgs 118/2011 recita che il contenuto minimo della Sezione Operativa, tra l'altro, è costituito dalla «programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale», », indicando che la Sezione Operativa si struttura in due parti fondamentali, la «Parte 2, contenente la programmazione dettagliata, relativamente all'arco temporale di riferimento del DUP... del fabbisogno di personale...».

Preso atto inoltre:

come la spesa del personale per l'anno 2025 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006 ammonta ad € 619.380,82 e rispetta i limiti imposti dalla normativa vigente, in quanto inferiore alla media delle spese del personale per il triennio 2011/2013 pari ad € 670.680,86;

come il Comune di Civitella del Tronto non è in condizioni di dissesto e dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;



*PIAO 2025-2027*

come il Comune di Civitella del Tronto ha sempre rispettato i saldi di finanza pubblica così come certificati;

come il Comune di Civitella del Tronto rispetta i vincoli di finanza pubblica per il triennio 2025-2027;

come il Comune di Civitella del Tronto non presenta condizioni di eccedenza di personale per l'anno 2025;

Visti i seguenti limiti di spesa:

<b>Limite di spesa per il personale (D.M. 17/03/2020) (A)</b>	€ 1.389.622,86
<b>Limite di spesa per il personale (comma 557 art. 1 L. 296/2006) (B)</b>	€ 670.680,86
<b>Limite di spesa per il personale flessibile (dell'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78) (C)</b>	€ 85.000,00



PIAO 2025-2027

Rilevato che il nuovo programma triennale del fabbisogno personale per il triennio 2025/2027 ed il Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2025 risulta essere il seguente:

#### ASSUNZIONI PROGRAMMATE A TEMPO INDETERMINATO

Area	Profilo Professionale	Unità	Servizio	F.T. / P.T.	2025	2026	2027	MODALITA' DI ACCESSO	DECORRENZA
Funzionari	Funzionario Tecnico	1	AREA TECNICA	F.T. Indet.	€ 31.954,60	€ 0,00	€ 0,00	Mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001	Non prima del 01/06/2025
Istruttori	Istruttore di vigilanza	1	AREA VIGILANZA	F.T. Indet.	€ 30.854,89	€ 0,00	€ 0,00	Stabilizzazione ex art. 3, c. 5, D.L. 22 aprile 2023 n. 44 convertito con L. 21 giugno 2023, n. 74.	Non prima del 01/06/2025

Il reclutamento del personale da assumere a tempo indeterminato, qualora non vada a buon fine con le procedure sopra indicate, potrà avvenire con bandi di concorso e/o con scorrimento di graduatorie proprie e in assenza di altri enti e/o con l'utilizzo dell'istituto della mobilità volontaria tra enti e/o mediante utilizzo della Convenzione ex art. 23 CCNL 2019/2021 16.11.2022.

Preso atto come, ai sensi dell'art. 4 D.L. 17 marzo 2020, il limite per poter incrementare la spesa del personale è stato rispettato in quanto il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti è pari a 14,71% ed è pertanto inferiore alla percentuale prevista per i comuni con fascia demografica da 3.000 a 4.999 abitanti del 27,2%;



*PIAO 2025-2027*

Atteso che, a partire dall'anno 2025, il Comune di Civitella del Tronto potrebbe incrementare la spesa di personale fino al raggiungimento del valore soglia per fascia demografica ossia 27,2% (pari ad € 1.389.622,86) pertanto dispone un margine di maggiore spesa pari a € 638.211,42 e che la previsione della programmazione delle assunzioni di personale per l'anno 2025 ammonta a complessivi € 62.809,49.

Ai sensi dell'art. 7 del D.M. 17 marzo 2020 "la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296".

**ASSUNZIONI PROGRAMMATE CON RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE**

<b>Area</b>	<b>Unit à</b>	<b>SERVIZIO</b>	<b>F.T. – P.T.</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Istruttore	1	AREA TECNICA / AREA FINANZIARIA	P.T. Det. 12 ore settimanali	€ 9.814,54	€ 0,00	€ 0,00
Funzionario EQ	1	AREA VIGILANZA	P.T. Det. 12 ore settimanali	€ 11.119,86	€ 0,00	€ 0,00

Il reclutamento del personale da assumere con rapporto flessibile potrà avvenire con bandi di concorso e/o scorrimento di graduatorie di altri enti e/o con convenzioni ai sensi dell'art. 1, comma 557, L. 311/2004



*PIAO 2025-2027*

La spesa per il personale da assumere con forme di lavoro flessibile per l'anno 2025 è pari a € 20.934,40 a fronte del limite di spesa per il personale flessibile (ex art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78) pari a complessivi € 85.000,00.

### **ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – UFFICIO SISMA 2016**

Infine, considerato che il Comune di Civitella del Tronto è un ente rientrante nel cratere sismico in seguito al sisma che ha colpito il Centro Italia nell'anno 2016 pertanto, per la gestione dell'emergenza e della successiva ricostruzione, si avvale di personale assunto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 50-bis D.L. 189/2016 e ss.mm.ii, la cui spesa pari è a totale carico dei fondi dell'emergenza sisma.

Tale spesa **non** deve essere ricompresa nell'importo complessivo della spesa del personale a tempo determinato per l'anno 2025 in quanto trattasi di spesa di personale etero finanziata da enti sovraordinati fino ad un ammontare complessivo di **€ 177.463,40**, importo confermato dalla Legge di Bilancio 30 dicembre 2023 n. 213 e assegnata al Comune di Civitella del Tronto già con Decreto n. 5 del 10/10/2023 del Vice Commissario per la ricostruzione post – sisma 2016 come comunicato con nota prot. n. 15229 del 10/12/2025 dal Direttore dell'USR Abruzzo.

Il reclutamento del personale da assumere a tempo determinato – Sisma potrà avvenire con l'indizione di bandi di concorso e/o con scorrimento di graduatorie proprie e in assenza di altri enti e/o mediante utilizzo della Convenzione ai sensi dell'art. 1, comma 557, L. 311/2004 per l'assunzione di personale appartenente all'Area degli Istruttori e all'Area dei Funzionari E.Q. e sino al raggiungimento dell'importo complessivamente finanziato.